

KANTAR

Erbjudande om att vara med och bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, fritt från trakasserier

Vi öppnar nu upp för fler parter att vara med och bidra till ökad kunskap. Välkommen att vara med!



Erbjudande om att vara med och bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, fritt från trakasserier

Den tredje undersökningen bland yrkesverksamma allmänheten

Samverkansprojektet har bland annat bidragit med kunskapen att var sjunde yrkesverksam person i Sverige blivit utsatta för sexuella trakasserier i en arbetssituation under ett år. [Vi finner inget stöd för att utsattheten ska ha minskat sedan #metoo](#). Däremot har det skett en viss attitydförändring. Trots attitydförändringen är det inte fler som informerar sin arbetsgivare om att de blivit utsatta för sexuella trakasserier sedan #metoo. Forskning om effektiva preventiva åtgärder saknas fortfarande.

[Utvecklingen kring utsattheten för sexuella trakasserier på svensk arbetsmarknad behöver fortsatt följas för att vi ska förstå vart vi är på väg](#). Om de initiativ som görs på arbetsmarknaden och hos enskilda arbetsgivare leder oss i rätt riktning. Nu har din organisation möjlighet att vara en del av nästa steg i samverkansprojektet.

Du och din organisation har nu möjlighet att vara med och bidra till följande:

[En uppföljande undersökning 2021, med den yrkesverksamma allmänheten i Sverige](#). Detta blir den tredje undersökningen som genomförs ungefär vartannat år sedan #metoo. Resultaten presenteras i en totalrapport samt vid ett seminarium arrangerat av Kantar Sifo, tillsammans med parterna.

Undersökningen används för att följa utvecklingen på svensk arbetsmarknad i stort, men kan även ge svar på utvecklingen för enskilda branscher, sektorer och andra grupper.

Undersökningen används också som referensundersökning för enskilda branscher och arbetsgivare, för att ge svar på hur de utmärker sig och vilka risker och förbättringsmöjligheter som finns.

Som medverkande part i samverkansprojektet får du vara med och ha inflytande över arbetet och tillgång till ett nätverk med andra organisationer och forskare inom området.

Som stödjande part är du med och möjliggör arbetet men har inte samma möjligheter att påverka utformning och innehåll.

[Välkommen att vara med och stödja vårt fortsatta arbete!](#)*

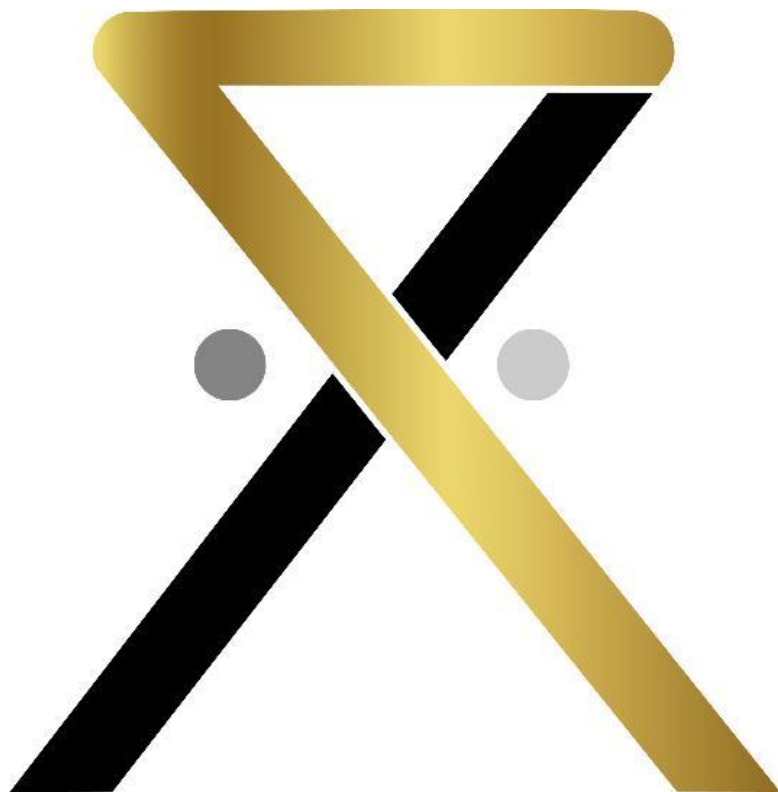
Kontakta oss

Jennie Bacchus Hertzman, 0701 84 21 90
jennie.bacchus.hertzman@kantar.com

Malin Grundqvist, 0701 84 20 71
malin.grundqvist@kantar.com

Bakgrund och hittills framtagen kunskap

Samverkan för ett hållbart och inkluderande arbetsliv, fritt från trakasserier



Symbolen som identifierar samverkansarbetet är en utveckling av tecknet för *trygg plats*.

Samverkan för ett hållbart och inkluderande arbetsliv fritt från trakasserier startade 2018 på initiativ av Kantar Sifo. Samverkan syftar till att med gemensamma resurser från olika parter **samla, skapa och sprida kunskap** om förekomsten av trakasserier på svensk arbetsmarknad.

Under 2020 färdigställdes två rapporter inom ramen för samverkansprojektet som nu sprids:

1. Resultatet från en kunskapskartläggning av samtida forskning (samla kunskap)
2. En undersökning* med den yrkesverksamma allmänheten (skapa kunskap).

Medverkande parter 2020:

- Unionen
- Svenska Bankföreningen
- LO
- Handelsanställdas förbund
- BAO, Bankinstitutens arbetsgivareorganisation

Stödande part 2020:

- Trygghetsstiftelsen

Från forskarvärlden deltar:

- Fredrik Bondestam, Föreståndare för Sekretariatet för genusforskning, Göteborgs universitet
- Angelica Simonsson, Fil.dr. Göteborgs Universitet
- Anna Nyberg, docent i psykologi, Stockholms universitet
- Susanna Toivanen, professor i sociologi, Mälardalens universitet.

Nu har din organisation möjlighet att vara en del av nästa steg. Var med och påverka!

Vill du också vara med och bidra i arbetet för ett hållbart och inkluderande arbetsliv, fritt från trakasserier?

Vilka frågor saknar du och din organisation svar på?

Kontakta oss

Jennie Bacchus Hertzman, 0701 84 21 90
jennie.bacchus.hertzman@kantar.com

Malin Grundqvist, 0701 84 20 71
malin.grundqvist@kantar.com