

KANTAR

Diversity Month
2021

Inkludera
– för en öppen
arbetsmarknad



”

Vi måste alla göra mer för att stå upp för mångfalden. Under den europeiska mångfaldsmånaden i maj 2021 hyllar vi mångfalden och vi får chansen att visa vårt engagemang för ett jämlikt samhälle. Med en ökad mångfald på våra arbetsplatser kommer vi att skapa ett rättvisare och mer jämlikt EU.”

Helena Dalli, EU-kommissionär med ansvar för jämlikhet



Förenade i mångfalden

Diversity month – Maj 2021

Rättvisaren



Varför Diversity month

EU har utsett maj 2021 till en månad med fokus på mångfald och inkludering på våra arbetsplatser. Företag och organisationer runt om i Europa firar tillsammans det arbete som pågår i syfte att främja mer mångfald och driva på mer inkluderande arbetsmiljöer.

Oavsett om man redan arbetar aktivt med mångfaldsfrågor eller inte, är det här en chans för alla typer av organisationer i EU att stå upp för mångfalden och göra konkreta insatser.



Nuläge

Idag är social hållbarhet del i FN:s globala mål för hållbara samhällen (Agenda 2030) som flera länder, företag och organisationer arbetar efter. Dock saknas det ofta kunskap och erfarenhet i hur det går att belysa mångfald och inkludering. Det vill vi ändra på.



Vad vi kan bidra med

Vi kan bidra med att öka medvetenheten om olika sätt att följa upp mångfald och inkludering.

Detta gör vi med en rapportserie i tre delar på temat – **Mångfald är kompetens i vilken form den än kommer.** Maj 2021 avslutas med ett sammanfattande webinar där vi samlar röster som varit drivande i några av våra projekt.

I denna tredje del lyfter vi insikter om arbetet för en mer **jämlig och inkluderande rekryteringsprocess.** Ett samarbete med **Working for Change.**

Projektet Working for Change Matters

Bakgrund

Sverige har en hög sysselsättningsgrad.

Men det är en tudelad arbetsmarknad:

- Sysselsättningsgrad och anställningsvillkor skiljer sig åt
- Lägre matchningsgrad
- Extra utsatta för diskriminering

Kunskapssammanställning och ge utrikes födda akademiker en röst

- Litteraturöversikt
- Fokusgrupper
- Djupintervjuer

Modellskapande

- Konceptualisering
- Utveckling tillsammans med användare
 - de som rekryterar
- Kvalitetssäkring av utrikes födda akademiker



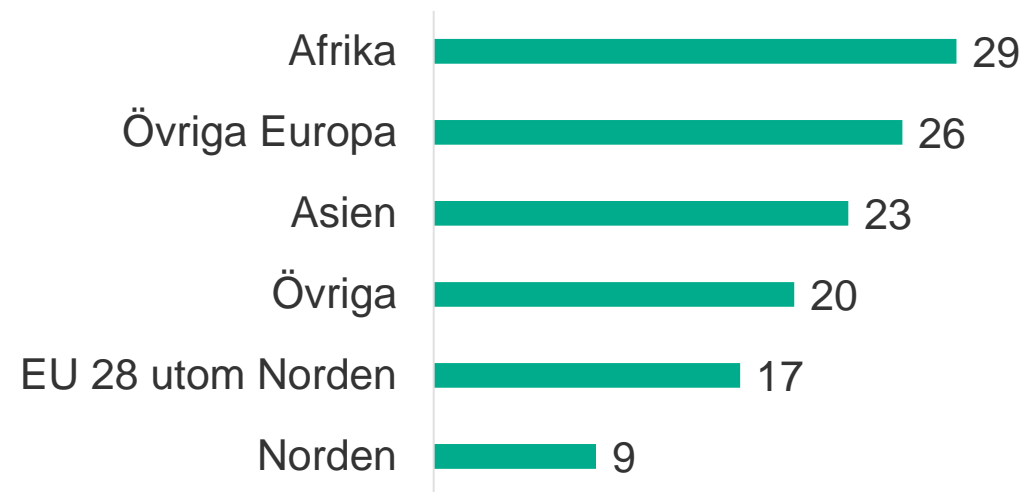
Trots rätt utbildning nekas många utrikes födda jobb

Sökta arbeten som kräver högskoleutbildning



Utan framgång sökt +10 arbeten inom sitt utbildningsområde

Under senaste tre åren (födelseregion, %)



Källa: Working for Change
SCB Arbetsmarknaden 2018 för högutbildade utrikes födda

Vad säger de arbetssökande om orsaker till att man haft svårt att få arbeten inom sitt utbildningsområde

45%

av utrikes födda uppger att de saknar kontakter

Källa: Working for Change
SCB Arbetsmarknaden 2018 för högutbildade utrikes födda





Vad säger de arbetsgivarna om hur rekryteringsprocessen startar

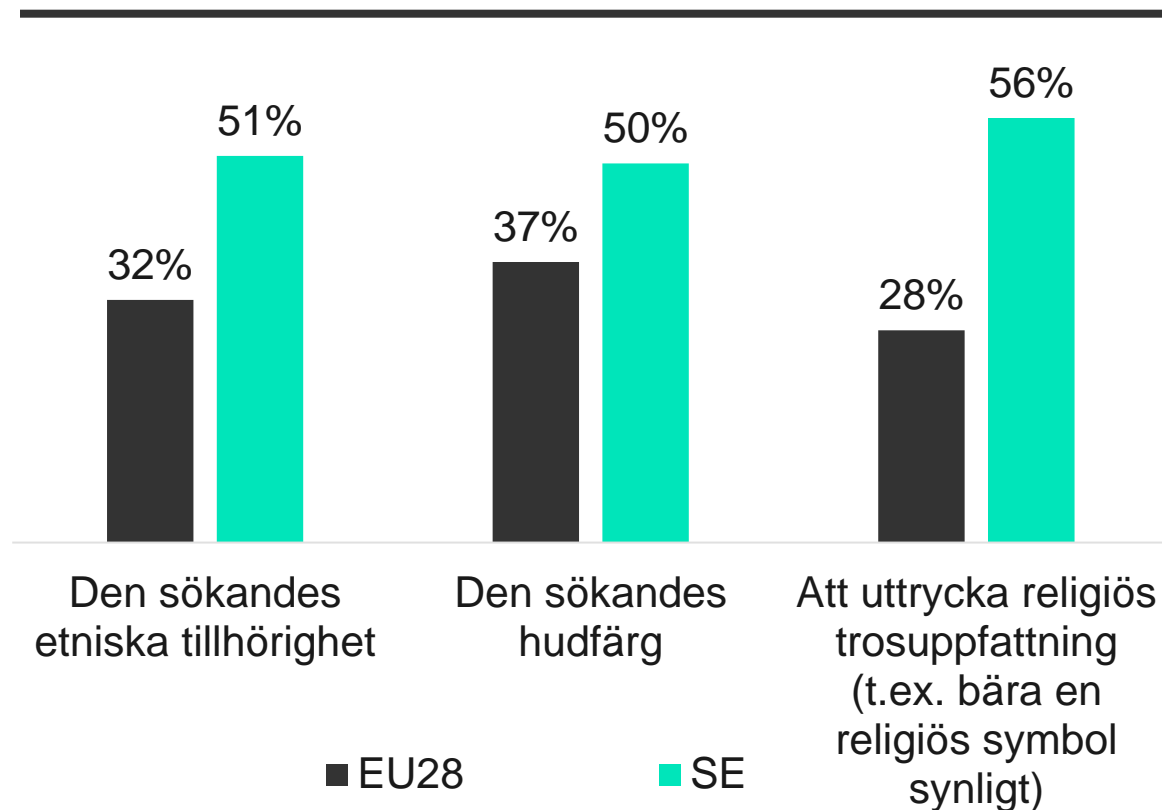
66%

får sin anställning genom informella kontakter

Källa: Working for Change
Svenskt Näringslivs rekryteringsenkät 2018

Sverige i ett internationellt perspektiv

När ett företag i Sverige vill anställa någon och valet står mellan två personer med samma yrkeskunskaper och kvalifikationer, vilka av följande kriterier anser du kan vara till nackdel för en sökande?



Kantar/ Eurobarometer 2019

Vad kan du göra?

Fråga dig...

1. Är din organisation inkluderande? För alla?
2. Var finns hindren i din organisation för mer mångfald?
3. Granska er rekryteringsprocess, gör självtestet (ca två minuter)
4. Lyssna på dina medarbetare.

[Gör testet via kompetensmetoden här](#)

KOMPETENSMETODEN WORKING FOR CHANGE

ARBETSSÖKANDE



ARBETSGIVARE



Kompetensmetoden är ett verktyg för företag och organisationer som vill främja en inkluderande och kompetensbaserad rekrytering, fri från diskriminering. Metoden är framtagen av stiftelsen Working for Change, med stöd av Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor och i samarbete med Kantar Sifo samt Hello Studio.

Webinar

EU Diversity Month - maj 2021

Mångfald = Kompetens i vilken form den än kommer

Samlade röster om vikten av mångfald och inkludering. Vad vi kan göra, hur det går att mäta och vilka metoder som är bäst för uppföljning.

Datum 27/5
Tid 11.15



Rättvisa

– representationer i media



Samverka

– för jämställda arbetsplatser



Inkludera

– för en öppen arbetsmarknad

KANTAR

KANTAR

Kontakt:

Jennie Bacchus Hertzman

Kantar Sifo

jennie.bacchus.hertzman@kantar.com

Cecilia Månsson

Kantar Sifo

cecilia.månsson@kantar.com



*Mångfald = kompetens
i vilken form den än kommer*