

Hållbarhetsrapport 2021

Kantar Sifo AB

Org.nr 556060-1220

Innehållsförteckning

Inledning	2
Miljö	2
Sociala förhållanden och personal	3
Mänskliga rättigheter	4
Motverkande av korruption	4

Inledning

Kantar Sifo AB är Sveriges ledande marknadsundersökningsföretag. Vår mission är att hjälpa våra kunder att fatta framgångsrika beslut genom att ta fram faktabaserade insikter, konkreta och exakta beslutsunderlag.

Kantar Sifo AB:s verksamhet består av marknadsundersökningar, rådgivning och insikter inom segmentering och positionering, varumärke och kommunikation, produktutveckling, innovation, kundrelationer samt utveckling av organisationer, medarbetare och ledare. Företaget utför även opinionsundersökningar och är specialister på att genomföra intervjuer. Kantar Sifo är dessutom den ledande leverantören av konsumentpaneler och räckviddsmätningar för tidningar, Internet och radio.

Kantar Sifos viktigaste tillgång är våra medarbetare. Våra värderingar lägger grunden för hur vi arbetar med personal. Hos oss tror vi på ett kontinuerligt och långsiktigt lärande i en arbetsmiljö som präglas av engagemang och professionalism. Våra värderingar Nyfiken, Utmanande och Professionell ligger till grund för vårt arbetssätt, där varje individ uppmuntras till stor frihet under ansvar. Vår största risk är att förlora nyckelkompetens till ohälsa eller konkurrenter och vi har därför väl utarbetade riktlinjer och policys för att arbeta hållbart med dessa frågor.

Kantar Sifo AB ingår i Kantar - en av världens största koncerner vad gäller analys-, informations- och konsulttjänster. Koncernen har sammanlagt cirka 30 000 anställda och erbjuder sina kunder i mer än 100 länder ett brett utbud av tjänster som ger värdefulla insikter och strategiskt avgörande data. Mer information finns på www.kantar.com.

Kantar Sifo AB har sitt säte i Stockholm, där större delen av verksamheten bedrivs. Företaget har även kontor i Göteborg. 2021 hade bolaget 203 genomsnittligt antal anställda varav 114 medarbetare var kvinnor.

Utveckling av verksamhet, ställning och resultat

(Tkr)	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning	413 965	395 176	418 097	414 966	432 639
Rörelseresultat	30 504	20 468	23 420	23 420	48 218
Resultat e. finansiella poster	30 847	20 794	33 758	33 758	45 273
Balansomslutning	425 292	389 384	355 112	355 112	363 695
Soliditet ⁽¹⁾	59,8%	46,9%	46,9%	46,9%	46,9%
Medelantal anställda	186	201	210	213	226

⁽¹⁾ Justerat eget kapital / Balansomslutning. Med justerat eget kapital avses eget kapital + obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatteskuld.

Miljö

Kantar Sifos miljöarbete syftar till att vi ska ha en långsiktig miljöhantering inom ramen för vår verksamhet och i enlighet med gällande lagar och förordningar. Vi ska jobba förebyggande och hela tiden med ständiga förbättringar i fokus för att minska vårt avtryck på miljön.

Då Kantar Sifo inte har någon miljöfarlig verksamhet eller tillverkning ser vi inte att vi har några särskilda risker varför några sådana inte listas.

Våra kontor ligger centralt placerade i Stockholm och Göteborg med goda kommunikationer vilket bidrar till minskade utsläpp av växthusgaser. Möten sker till stor del digitalt för att undvika onödiga resor. Om resor mellan kontoren krävs sker de i första hand med tåg och endast undantagsvis med flyg. Vi använder elenergi från vattenkraft och strävar efter att minska elförbrukningen genom att:

- Använda närvarostyrd belysning där så är lämpligt
- Installera LED-belysning där sådana glödkällor fungerar
- Se till att ny maskinell utrustning är mer energisnål, tystare och mer miljövänligt tillverkad än den utrustning som den ersätter

För de flesta av våra medarbetare fungerar det utmärkt att jobba på andra platser än från kontoret. På så vis kan vi spara på transporter. Genom att frekvent använda digitala mötesplatser såsom Teams och Skype, kan vi både koppla ihop medarbetare på flera orter samt ha möten med kunder och leverantörer på ett miljöeffektivt sätt.

Kantar Sifo strävar efter att ligga i framkant när det gäller att utveckla digitala leveranssätt av olika slag. Exempelvis webbaserade rapporter, appar, Citrix-baserade programapplikationer etc.

Vi uppmanar all personal att ta del av vår miljöpolicy och vårt miljöarbete för att de enklare ska kunna uppfylla och följa dessa. Vi har återvinningskärl för alla relevanta fraktioner och all elektronik som kasseras går tillbaka in i svensk återvinning. Vi påminner kontinuerligt våra medarbetare om att efterleva vår miljöpolicy som finns att läsa på vårt Intranät.

För att säkerställa att vi arbetar aktivt och medvetet med miljöfrågor som vi kan påverka samlas statistik in kvartalsvis över elanvändning, antal resta flygkilometrar, mängd papper som köpts in respektive återvunnits, antal utskrifter, mängden elektronik som kasseras etc. Vid avvikelser i statistiken följs dessa upp och åtgärdas där så är möjligt.

Sociala förhållanden och personal

Kantar Sifo arbetar utifrån fem grundläggande hållbarhetsprinciper där varje princip bygger på våra dokumenterade och grundläggande värderingar, policys och handlingsplaner inom företaget.

- Vi står och verkar för en arbetsplats där mångfald, jämställdhet och ett inkluderande arbetssätt är normen.
- Vi står och verkar för en arbetsplats där vi värnar om goda arbetsvillkor som är kollektivavtalade, en god arbetsmiljö och en engagerande arbetssituation.
- Vi står och verkar för en arbetsplats där vi tar avstånd från alla former av korruption, mutor och annan otillbörlig påverkan
- Vi står och verkar för en arbetsplats där medarbetare och fackliga organisationer bjuds in till dialog om utveckling, lärande och samverkan.
- Vi står och verkar för en arbetsplats där vi står upp för mänskliga rättigheter och bidrar till ett bättre samhälle genom att följa samtliga FN:s riktlinjer.

För att säkerställa uppföljning och efterlevnad av våra etablerade hållbarhetsprinciper görs regelbundet följande kontroller;

- Medarbetarundersökning med uppföljning på KPI:er och uppsatta mål
- Skyddsronder med uppföljning på KPI:er och uppsatta mål
- Arbetsmiljöundersökning med uppföljning på KPI:er och uppsatta mål
- Pulsmätningar inom ledarskap med uppföljning på KPI:er och uppsatta mål
- Tillgängliga policys inom Jämställdhet, Inkludering & Mångfald med uppföljning på KPI:er och uppsatta mål
- Årlig lönekartläggning med uppföljning på KPI:er och uppsatta mål

Det är genom våra medarbetares erfarenhet, kompetens och engagemang som vi når våra mål och därför bygger och utvärderas vår affär löpande på KPI:er inom personalområdet så som engagemang (HiPo index), Ledarskap (Ledarskapsindex), och fysisk och psykosocial arbetsmiljö.

I 2020 års utvärderingar vi gjort ser vi att vi övergripande har ett högt engagemang, ett starkt ledarskap och en arbetsmiljö som präglas av stor frihet och hög medarbetarnöjdhet. Detta är vi stolta över.

Vi arbetar med samverkan inom ovan områden där personalen är representerad;

- Facklig samverkan enligt MBL
- Arbetsmiljökommitté

För att säkerställa kännedom om våra hållbarhetsprinciper genomför vi;

- Utbildning i form av en introduktionsdag för samtliga nyanställda
- Digital onboarding där våra policys, värderingar och arbetssätt går igenom
- E-learning inom särskilt viktiga policys med uppföljning på att det är genomfört (så som tex Motverkande av korruption, GDPR/dataskydd, Uppförandekod)

Mänskliga rättigheter

Respekten för mänskliga rättigheter är en grundläggande princip för Kantar. Vi följer vår koncerns policy för mänskliga rättigheter. Vi strävar efter att förhindra, identifiera och hantera eventuella negativa effekter på människors rättigheter förknippade med vår affärsverksamhet. Koncernens uttalande om mänskliga rättigheter sammanfattar vår strategi. Det reflekterar internationella standarder och principer, bl a FN:s förklaring om mänskliga rättigheter, FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, Internationella Arbetsorganisationens förklaring om grundläggande principer och rättigheter på arbetet och barns rättigheter. Vi tolererar inte någon form av modernt slaveri i någon del av vår verksamhet eller leverantörskedja.

Vår mest direkta inverkan på mänskliga rättigheter är som arbetsgivare. Vi erkänner rättigheterna för våra anställda inklusive de som rör föreningsfrihet och kollektiv förhandling. Vi tolererar inte trakasserier eller någon form av barnarbetskraft. Mänskliga rättigheter ingår i vår etikutbildning som alla anställda måste genomgå och det följs upp att kurserna slutförs av samtliga. Vi sätter tydliga etiska standarder för våra anställda genom våra policys och utbildningar.

Under 2021 har 100% av alla nyanställda genomfört samtliga delar av utbildningen. Detta följs upp genom att de anställda printar certifikat från samtliga delar i utbildningen och lämnar in fysiskt till HR som har ansvar att följa upp att dessa utbildningar genomförs.

Motverkande av korruption

Kantars verksamhet styrs av koncernens Uppförandekod. Den förbinder oss att agera etiskt i alla aspekter av vår verksamhet och att upprätthålla de högsta standarderna för ärlighet och integritet. All kommunikation ska vara ärlig, saklig och korrekt. Kantars Uppförandekod gäller alla anställda, styrelseledamöter och bolag.

Kantars uppförandekod sammanfattar våra principer och viktiga punkter av policy som gäller alla på Kantar. Det stöds av mer detaljerad policy inom områden såsom anti-mutor och korruption, gästfrihet och presenter, provisioner och användningen av tredjepartsrådgivare.

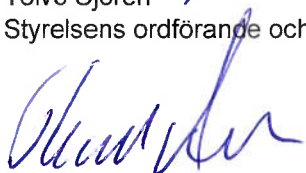
Koncernens etiska online-utbildning, How We Behave, uppdateras vart annat till vart tredje år, och alla anställda måste genomgå utbildningen och regelbundet upprepa utbildningen efter varje uppdatering. Utbildningen inkluderar mångfald, mänskliga rättigheter, intressekonflikter och att undvika vilseledande arbete. Det åligger HR-avdelningen att följa upp att alla genomför utbildningen. Samtliga anställda som går utbildningen måste skriva ut ett certifikat för varje delkurs som avklarats och lämna till HR för registrering. 2021 har samtliga nyanställda genomfört utbildningen.

Kantar Sifo AB är medlem i Stockholms handelskammare och Västsvenska handelskammaren, ESOMAR, Almega Tjänsteföretagen samt Svenskt näringsliv.

Stockholm 17 maj 2022



Toivo Sjören
Styrelsens ordförande och VD



Thomas Axelson
Styrelseledamot



Stefan Svanfeldt
Styrelseledamot



Mia Osterhof
Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant



Niklas Holm Hansen
Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant